



ESG-Rapport 2025

QRS
-QUALITY ROBOT SYSTEMS-



ESG-Rapporten er
trykt på FSC-mærket
100% genbrugspapir.

Indhold

Introduktion	5
Vores fokusområder	6
Vores Mål	8
Opfølgning på udvalgte mål	8
Mål i fremtiden	10
Organisation	12
Hvem er vi?	12
Vision, mission og værdier	15
20-års jubilæum	16
Stærke partnerskaber	17
Vores tilgang til ESG	18
FN's verdensmål	18
Den tredobbelte bundlinje	20
En attraktiv investering	21
Miljø og Klima	22
Ansvarlig klima- og miljøindsats	22
Affald og ressourcehåndtering	23
Mennesker og samfund	24
Mennesker og samfund	24
Socialt ansvar	25
Trivsel, sundhed og tryghed	26
Faglig udvikling og lærlinge	28
Teknologi og mennesker i samspil	29
ESG-data	30
ESG-nøgletal	30



Introduktion

Med udarbejdelsen af vores ESG-rapport for 2025 fortsætter vi arbejdet med at integrere bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift som en naturlig del af QRS' forretning og strategi. ESG er ikke længere kun et fundament, men en integreret del af vores daglige drift og udvikling.

Vi ønsker at være en ansvarlig og pålidelig samarbejdspartner for vores kunder og samarbejdspartnere. Et fortsat fokus på ESG bidrager ikke kun til en mere bæredygtig drift, men styrker også vores relationer, transparens og langsigtede konkurrenceevne

Indhold og nøgletal i rapporten er udvalgt på baggrund af en vurdering af relevans, inspireret af den frivillige standard for VSME. CO2-beregningerne er udført med udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, som er baseret på GHG-protokollen, hvilket sikrer, at vi arbejder efter en internationalt anerkendt metode.

Rapporten omfatter regnskabsåret 2025 og er udarbejdet i 2026.

God læselyst!



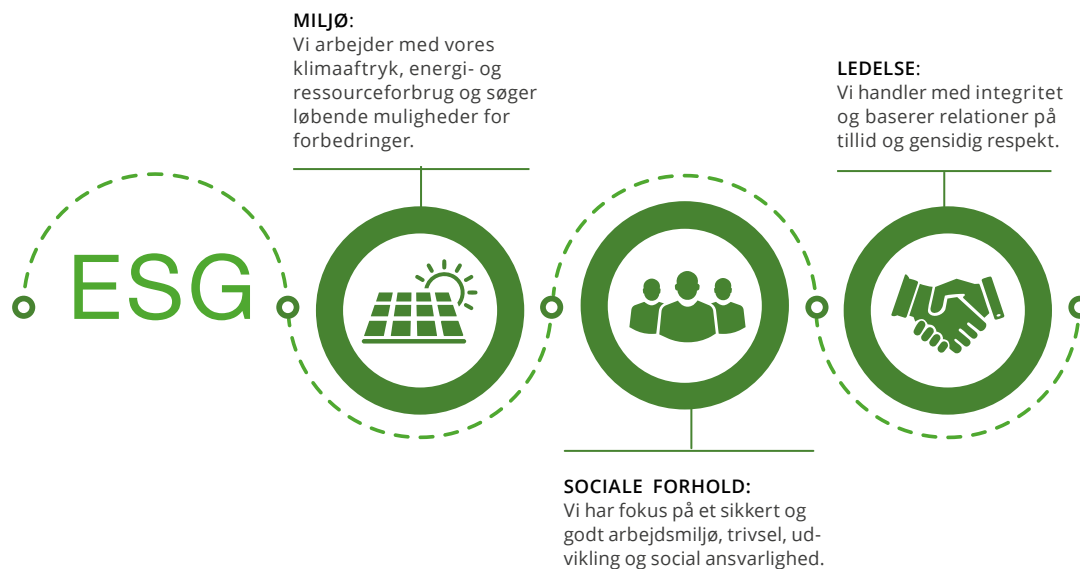
Vores fokusområder

I 2025 har vi styrket og videreudviklet vores ESG-indsats. De værdier og principper, som gennem mange år har været en naturlig del af vores virksomhed, er i dag samlet i en mere struktureret tilgang til bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift.

Vi tager fortsat udgangspunkt i den tredobbelte bundlinje – miljømæssig, social og økonomisk ansvarlighed – samt vores fire udvalgte FN-verdensmål og arbejder med de områder, hvor vi vurderer, at QRS kan gøre en relevant forskel.

I 2025 har vi blandt andet styrket vores fokus på affalds- og ressourcehåndtering, klimaaftryk samt ansvarlighed i forbindelse med indkøb og leverandører. Samtidig har vi haft fokus på arbejdsmiljø og trivsel samt på at styrke den interne kommunikation og gøre relevante politikker, procedurer og retningslinjer let tilgængelige for medarbejderne.

Vi har fortsat fokus på vores klimaaftryk og ressourceforbrug og på løbende at udvikle vores ESG-data, dokumentation og interne processer. Som en del af dette arbejder vi videre med at udvide og kvalificere datagrundlaget for relevante Scope 3-udledninger i vores klimaregnskab.



ESG-arbejdet er en løbende proces, hvor vi bruger den viden, vi opnår, til at prioritere vores indsatser og skabe løbende forbedringer.

I QRS ser vi ansvarlighed som en naturlig del af det at drive forretning. Derfor ønsker vi at være åbne om vores indsats, vores fremskridt og de områder, hvor vi fortsat kan udvikle os. ESG-rapporten er et vigtigt redskab til at dokumentere og kommunikere dette arbejde.

Samtidig styrker ESG vores konkurrenceevne og understøtter den langsigtede udvikling af QRS. Det hjælper os med at imødekomme de stigende forventninger fra kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere og bidrager til at fastholde QRS som en attraktiv arbejdsplads.

Jens J. Bonefeld
Adm. direktør, QRS A/S

EMISSIONER

Samlet CO₂ udledning
(scope 1 + 2) 2024:

72 ton

Samlet CO₂ udledning
(scope 1 + 2) 2025:

66 ton



MEDARBEJDERTRIVSEL

Trivselsundersøgelse (WHO-5)
2024: Indeks 69
2025:

73

Gennemsnit for befolkningen
som helhed

68

Scala 0-100



INDEKS FOR ENERGIFORBRUG

2024: Indeks 88

2025:

96

Svarende til en stigning på 8 procentpoint



LÆRLINGE/ELEVER

Antal lærlinge og elever
2025:

4

Samme niveau som i 2024





Opfølgning på udvalgte mål

For 2025 opstillede vi en række konkrete ESG-mål. Nedenfor kan du se status på udvalgte mål og de resultater, der er opnået.

ARBEJDSULYKKER OG SYGEFRAVÆR:

Et af målene var at reducere sygefraværet med 10 % og undgå arbejdsulykker. Sygefraværet faldt med 28 % mens der blev registreret 1 arbejdsulykke.

MEDARBEJDERTRIVSEL:

Målet var et trivselsindeks på niveau med landsgennemsnittet på 68. Resultatet blev 73 og ligger dermed pænt over målsætningen.

AFFALDS- OG RESSOURCEHÅNDTERING:

Målet var at implementere en systematisk tilgang til affalds- og ressourcehåndtering. Der er indført procedurer og indsamlet data, som danner grundlag for løbende opfølgning og rapportering. Målet blev opfyldt.

INDIREKTE EMISSIONER: (SCOPE 3)

Arbejdet med at identificere og afgrænse virksomhedens scope 3-emissioner er videreført i 2025. Datagrundlaget er udvidet væsentligt og giver et bedre grundlag for den videre dataindsamling og rapportering.

Mål i fremtiden

Vi vil fortsat udvikle vores ESG-indsats og bygge videre på de initiativer, vi allerede har igangsat. Nedenstående mål og indsatsområder sætter retning for vores videre arbejde med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Arbejde videre med Scope 3

Vi vil arbejde videre med at kortlægge vores indirekte udledninger i værdikæden og gradvist udvide relevante Scope 3-kategorier i vores klimaregnskab. Det skal give os et bedre grundlag for at identificere, hvor vi fremadrettet kan reducere vores samlede klimaaftryk.

Læring og forebyggelse af arbejdsulykker

Vi vil arbejde videre med en ensartet registrering og opfølgning på arbejdsulykker og nærvæds-hændelser, så erfaringer omsættes til læring og forebyggende handlinger.

Reducere klimaaftrykket fra vores energiforbrug

Vi vil fortsat undersøge mulighederne for at reducere klimaaftrykket fra vores energiforbrug, herunder relevante alternativer og løsninger inden for vedvarende energi.

Ansvarlige indkøb og leverandører

Vi vil styrke vores krav og forventninger til leverandører gennem leverandørbetingelser og Code of Conduct. Vi vil forankre disse i vores indkøbsprocesser og følge op på relevante nøgleleverandører.



Onboarding af nye medarbejdere

Vi vil udvikle og implementere en fast og struktureret onboardingproces for nye medarbejdere. Målet er at sikre en ensartet og god opstart med tydelig information, introduktion til virksomheden og gode rammer for at blive en del af QRS.

Projektopstart og evaluering

Vi vil styrke vores projektarbejde ved at skabe tydelige og fælles rammer for projektopstart og evaluering. Det skal understøtte gode projektforsøb og sikre, at erfaringer og læring fra gennemførte projekter bringes videre i nye projekter.

Intern kommunikation og videndeling

Vi vil udvikle den interne kommunikation og gøre relevant information, politikker, procedurer og retningslinjer let tilgængelige for medarbejderne samt understøtte vidensdeling på tværs af organisationen.

Medarbejderidéer og udvikling

Vi vil skabe gode rammer for, at medarbejdere på tværs af organisationen kan bidrage med idéer og forslag, der kan understøtte udvikling, forbedringer og nye initiativer.

Organisation

HVEM ER VI?

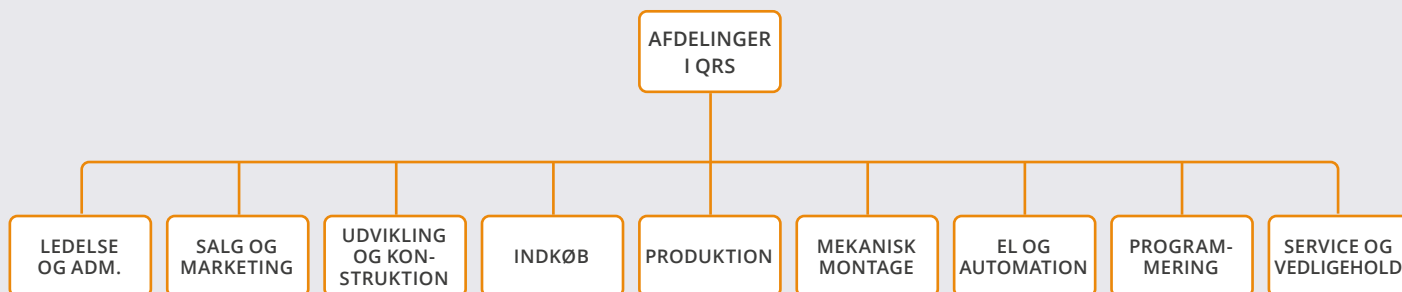
Som totalleverandør af industriel robotautomation har QRS i mange år leveret specialiserede automationsløsninger til industrielle virksomheder. Vi projekterer, konstruerer, programmerer og opstiller robotceller i alle størrelser og står for den efterfølgende uddannelse. Det sikrer en brugervenlig og ukompliceret robotløsning til vores kunder.

I QRS er vi mere end en virksomhed, der specialiserer sig inden for robotautomation. Vi er fortællingen om en stolt, lokalforankret virksomhed med stærke værdier. Vores engagement i kvalitet og service sikrer, at vi altid leverer løsninger, der opfylder de højeste standarder. Vi er en pålidelig partner, der arbejder tæt sammen med vores kunder, for at forstå deres behov og udvikle løsninger, der skaber værdi og effektiviserer deres produktion.



I dag er vi 37 medarbejdere. Tre af disse er ejere af virksomheden:

*Jens J. Bonefeld,
adm. direktør (øverst)
Hans J. Gam,
teknisk chef og
Olav K. Sjørlev,
salgschef.*

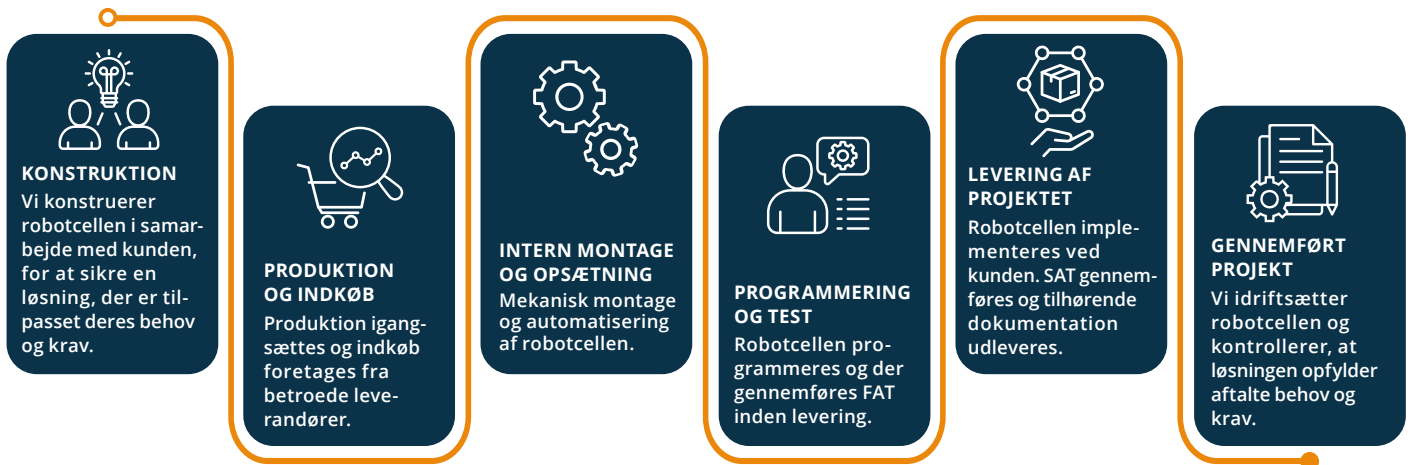


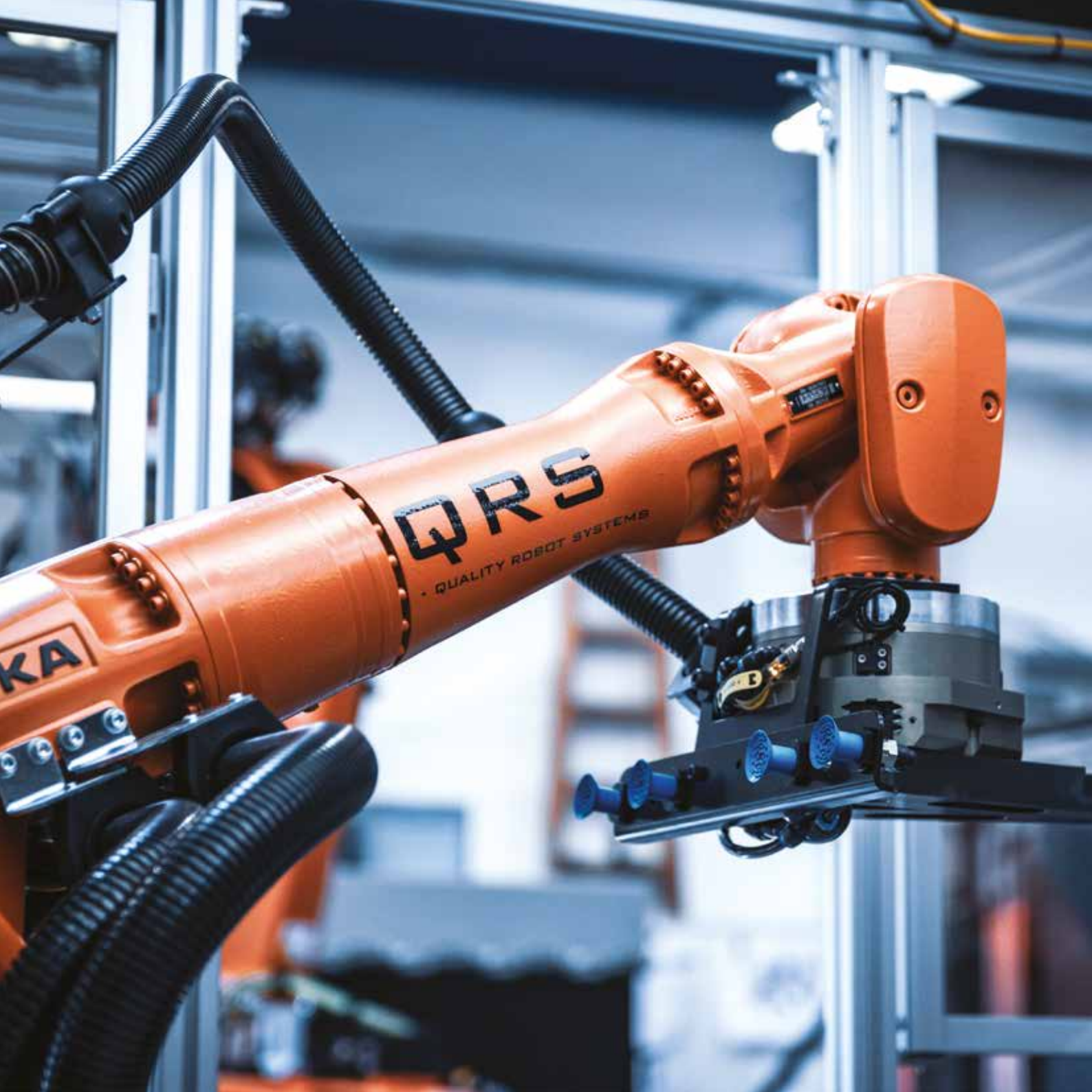
Kundetilpassede robotautomationsløsninger

Alle projekter starter med en grundig og løsningsorienteret dialog med kunden. Forud for værdikædeaktiviteterne identificerer og definerer vi i fællesskab den rette automationsløsning. Den indledende fase er afgørende for, at vi kan udvikle kundetilpassede og fremtidssikrede løsninger.

Med teknisk faglighed og mange års erfaring inden for automatisering skaber vi løsninger, der er kendetegnet ved høj kvalitet og driftssikkerhed. Vores værdikæde er skalerbar og fleksibel, og uanset kundens størrelse eller branche er vores tilgang den samme: at udvikle en løsning, der kan styrke kundens konkurrenceevne.

Værdikædeaktiviteter





VISION

Vi vil være den fortrukne partner inden for industriel robotautomation, der sætter nye standarder for produktionsoptimering.

MISSION

At udvikle og levere innovative og værdiskabende robotautomationsløsninger, der optimerer vores kunders produktion og styrker deres konkurrenceevne.

Værdier i QRS

Vores kerneværdier er nøglen til, at vi kan levere på vores vision og mission.

VI SKABER VÆRDIFULDE RELATIONER

I QRS tror vi på pålidelighed og integritet. Vi siger, hvad vi mener, og vi holder, hvad vi lover – både internt og eksternt. Det sikrer tillidsfulde relationer til vores medarbejdere, samarbejdspartnere, leverandører og kunder.

VI ER PROFESSIONELLE I ALT, HVAD VI GØR

I QRS accepterer vi intet mindre end den højeste standard. Vi har respekt for hinandens tid, overholdelse af aftaler og mødetider.

VI ER STOLTE AF DET, VI LAGER

Vores stolthed kommer til udtryk gennem vores dedikation til kvalitet. Vi står ved mottoet: *"Hvis noget skal gøres, så gør det ordentligt"*.

VI ER OMSTILLINGSPARATE

Vi ser muligheder, hvor andre ser begrænsninger. I QRS er vi problemløsere, der omfavner udfordringer.



20 års jubilæum

I 2025 kunne QRS fejre 20-års Jubilæum

Siden 2005 har vi hjulpet produktionsvirksomheder med at automatisere og optimere deres produktion gennem kundetilpassede robotløsninger.

Gennem årene er virksomheden vokset, men ambitionen er fortsat den samme: at udvikle driftssikre løsninger med høj kvalitet og lang levetid og samtidig opbygge langsigtede relationer til kunder, leverandører og samarbejdspartnere.

Jubilæet er samtidig en anledning til at se fremad. Vi vil fortsat investere i teknologi, kompetencer og medarbejderudvikling, så vi kan bidrage til fremtidens krav om effektiv, automatiseret og ansvarlig produktion.

Vores ESG-arbejde understøtter ambitionen om at være en ansvarlig og fremtidsorienteret partner for både kunder, medarbejdere og samfund.



20 år med kvalitet, stærke
partnerskaber og blik for fremtiden

QRS - KUKA Nordic System Partner of the Year – 8 gange siden 2011

Stærke partnerskaber

Langsigtede samarbejder er en vigtig del af vores måde at drive virksomhed på. Vi samarbejder med nøje udvalgte leverandører og strategiske partnere, som deler vores fokus på kvalitet, faglighed og ansvarlighed.

Som KUKA Platinum-partner er vi en del af et internationalt netværk, der sikrer, at vi altid har adgang til den nyeste teknologi og specialistviden.

Sammen med vores medarbejderes kompetencer, danner det fundamentet for at levere driftssikre løsninger med lang levetid og høj kvalitet.

Vi arbejder samtidig på at styrke vores forventninger til leverandører og samarbejdspartnere inden for blandt andet miljø, sociale forhold og ansvarlig virksomhedsadfærd.

Vores arbejde med FN's Verdensmål

Vi tager fortsat udgangspunkt i fire af FN's Verdensmål, som vi vurderer er særligt relevante for QRS og de områder, hvor vi som virksomhed kan gøre en forskel. Verdensmålene understøtter vores ESG-arbejde og bidrager til at sætte retning for vores indsatser.

Vores arbejde berører også andre verdensmål, men vi har valgt at have særligt fokus på mål 3, 8, 9 og 12.

SUNDHED OG TRIVSEL

Vi har fokus på et sikkert og godt arbejdsmiljø med gode rammer for sundhed, trivsel og udvikling. Gennem dialog, trivselsundersøgelser og forebyggende indsatser arbejder vi løbende med at skabe en tryk og attraktiv arbejdsplads.

BEDRE ARBEJDSMILJØ OG PRODUKTIVITET

Vores automationsløsninger bidrager til en mere effektiv produktion og kan samtidig overtage ensidige, gentagne og fysisk belastende arbejdsopgaver. På den måde kan automatisering øge produktiviteten og bidrage til et bedre arbejdsmiljø.

INNOVATION

Innovation og teknologisk udvikling er en naturlig del af vores arbejde. Vi udvikler kundetilpassede automationsløsninger og robotceller, der understøtter effektive og fleksible processer og bidrager til udviklingen af fremtidens produktion.

ANSVARLIGT FORBRUG OG RESSOURCER

Vi arbejder med at udnytte ressourcerne bedst muligt og reducere vores klima- og miljøpåvirkning. Samtidig har vi fokus på ansvarlighed i vores indkøb, leverandørrelationer og håndtering af affald og ressourcer.





Den tredobbelte bundlinje

I QRS tager vi udgangspunkt i den tredobbelte bundlinje, hvor miljømæssig, social og økonomisk ansvarlighed ses i sammenhæng. Det giver os en helhedsorienteret tilgang til ESG og til den måde, vi driver og udvikler vores virksomhed.

MILJØ

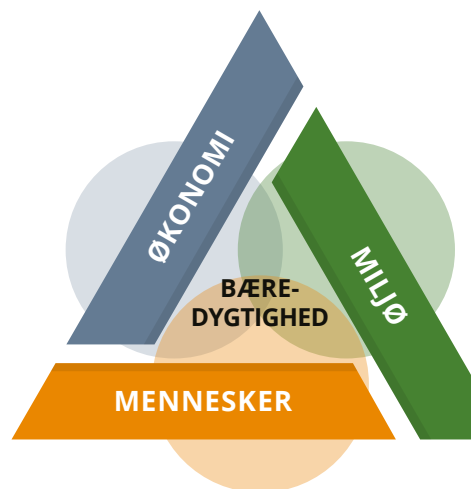
Vi arbejder med vores klimaaftryk, energi- og ressourceforbrug og søger løbende muligheder for forbedringer. Fokus er på at anvende ressourcer ansvarligt og reducere vores miljøpåvirkning.

MENNESKER

Vi har fokus på et sikkert og godt arbejdsmiljø med gode rammer for sundhed, trivsel og udvikling. Samtidig lægger vi vægt på ansvarlighed og gode relationer til medarbejdere og samarbejdspartnere.

ØKONOMI

Økonomisk ansvarlighed handler for os om at skabe en sund og langsigtet forretning. Vi har fokus på løsninger og investeringer, der skaber værdi over tid og understøtter QRS' fortsatte udvikling.





Vi leverer robotautomationsløsninger
der skaber forretningsmæssig værdi.

En attraktiv investering

Vores robotautomationsløsninger er udviklet med fokus på kvalitet, driftssikkerhed og lang levetid. Det bidrager til stabile produktionsforhold og gør det muligt at skabe værdi med løsninger, der kan anvendes over mange år.

Lang levetid og mulighed for løbende vedligeholdelse og udskiftning af enkeltdele kan forlænge løsningernes anvendelsestid.

Vi konstruerer vores løsninger, så komponenter så vidt muligt kan udskiftes efter behov frem for at udskifte hele løsningen. Det understøtter både en langsigtet investering og en ansvarlig anvendelse af ressourcer. Samtidig bidrager automatisering til effektiv og stabil produktion og kan styrke vores kunders produktivitet og konkurrenceevne.

Miljø og Klima

I QRS arbejder vi målrettet på at reducere vores klimaaftryk og anvende ressourcerne mere ansvarligt.

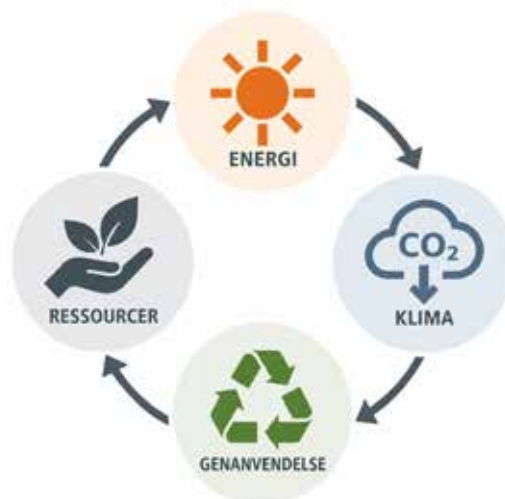
I dag producerer vi en del af vores strøm fra egne solceller og supplerer med indkøb af certifikater for 100 % vedvarende elektricitet, når det er muligt. Derudover undersøger vi mulighederne for at reducere klimaaftrykket fra vores øvrige energiforbrug, herunder relevante alternativer og løsninger inden for vedvarende energi.

Vi ønsker at drive vores virksomhed på en ansvarlig måde og arbejder løbende med initiativer, der kan mindske belastningen af klima og miljø. Derfor har vi fokus på at reducere ressourcespild, optimere energiforbruget og vælge løsninger, der understøtter en mere ansvarlig anvendelse af ressourcer.

Klima- og miljøansvar handler også om de samarbejdspartnere og leverandører, vi vælger. I 2025 har vi styrket vores krav

og forventninger til leverandører gennem vores leverandørbetingelser og Code of Conduct og arbejder videre med at forankre disse i vores indkøbsprocesser.

Vores klimaindsats handler samtidig om at drive en effektiv virksomhed med fokus på ressourceforbrug og langsigtet værdiskabelse. På den måde kan miljømæssige og forretningsmæssige hensyn understøtte hinanden.



Affald og ressourcehåndtering

Vi arbejder systematisk med håndtering af affald og ressourcer og følger udviklingen i vores væsentligste affaldsstrømme og materialeforbrug. Dataindsamlingen giver os et bedre grundlag for at identificere muligheder for at reducere affald og udnytte ressourcerne mere effektivt.



Olie

0 liter

afhentet i 2025

2024: 2.075 liter



Stål og metal (affald)

13,4 ton

afhentet i 2025

2024: 11,5 ton



Dagrenovation

5,01 ton

afhentet i 2025

Pap/papir	2,27 ton
Plast	0,14 ton ¹
Restaffald	2,07 ton
Madaffald	0,53 ton

2024: 5,27 ton²
(pap og restaffald)



Stål og metal (forbrug)

28,9 ton

indkøbt i 2025

2025 opgørelsen er udvidet til også at omfatte indkøbte bearbejdede metalemner udover indkøbte råmetaller.

2024: 6,3 ton
(indkøbte råmaterialer)



Ansvarlig ressourcehåndtering

Vi samarbejder med specialiserede aktører om håndtering af vores væsentligste affaldsstrømme. Affald, der kræver særlig behandling, og som ikke er omfattet af faste afhentningsaftaler, afleveres på den lokale genbrugsstation. På den måde sikrer vi en korrekt og ansvarlig håndtering på tværs af alle affaldstyper.

¹ Plast: 0,04 ton + 0,097 ton = 0,137 ton (afrundet til 0,14 ton).

² 2024-tallet for dagrenovation omfatter pap og restaffald.



Mennesker og samfund





SOCIALT ANSVAR

Et økonomisk fokus er ikke nok til at sikre succes på lang sigt. Det er i samspillet mellem social ansvarlighed og økonomisk fornuft, at vi skaber de bedste forudsætninger for en sund og robust virksomhed.

I QRS er vores medarbejdere vores vigtigste ressource. Deres kompetencer, erfaring og engagement er afgørende for vores evne til at udvikle og levere innovative og pålidelige robotautomationsløsninger til vores kunder. Derfor prioriterer vi trivsel, sundhed, sikkerhed samt faglig og personlig udvikling.

Social bæredygtighed handler for os om at skabe ansvarlige og attraktive rammer for vores medarbejdere og samtidig tage ansvar for det samfund, vi er en del af.

Det er også et vigtigt element i vores langsigtede forretningsgrundlag. Gode arbejdsforhold og udviklingsmuligheder understøtter vores evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere og dermed virksomhedens fortsatte udvikling

Vi bidrager samtidig til udvikling og tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lærlinge, praktikanter og seniorordninger.

Vores sociale ansvar rækker også ud over virksomheden. QRS støtter lokalsamfundet ved at bakke op om lokale initiativer og aktiviteter.



Et sundt arbejdsmiljø skaber trivsel og resultater. Vi værner om en kultur præget af respekt, engagement og udvikling til gavn for både den enkelte medarbejder og QRS som helhed.

Trivsel, sundhed og tryghed

Vores sociale- og medarbejderpolitikker understøtter vores løbende arbejde for at skabe de bedste vilkår for vores medarbejdere.

Vi ønsker, at vores medarbejdere skal være stolte af at være en del af QRS. Det afspejles i vores professionalisme, engagement og gå-på-mod. For os handler det om at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til både udvikling, ansvar og trivsel, og hvor sundhed og tryghed prioriteres højt. Vi følger løbende medarbejdernes trivsel gennem trivselsundersøgelser, som giver os et grundlag for dialog og opfølgning. I 2025 har vi besluttet, at trivselsundersøgelsen fremover gennemføres en gang om året.



Sikkerhed er en integreret del af vores kultur, og vi har en nultolerancepolitik over for arbejdsskader. Det samme princip gælder for vores automationsløsninger, hvor brugervenlighed og sikkerhed går hånd i hånd. I QRS er det helt grundlæggende, at ingen kan komme til skade ved brug af vores robotceller. I 2025 har vi som en del af vores forebyggende arbejdsmiljøindsats implementeret en fast procedure for registrering og opfølgning på nærvæd-ulykker.

Faglig udvikling og lærlinge

Vi investerer i vores medarbejdere, fordi kontinuerlig udvikling og faglig vækst både styrker den enkelte og vores evne til at levere innovative og pålidelige robotautomationsløsninger til vores kunder.

I 2025 havde vi fire lærlinge, hvis arbejde vi værdsætter højt. Vores lærlinge er en vigtig del af vores fremtid, og vi ser samarbejdet med dem som en måde både at udvikle nye kompetencer og sikre fremtidens faglige res-

sourcer. Vi håber, at de ønsker at fortsætte deres karriere hos QRS efter endt uddannelse.

Vi er samtidig stolte af den loyalitet og det engagement, vores medarbejdere viser. Mere end halvdelen af medarbejderne har været ansat i QRS i over fem år, hvilket afspejler en stabil arbejdsplads med stærke faglige fællesskaber og stor erfaring.





Teknologi og mennesker i samspil

Implementering af robotautomations-løsninger kan bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet og reducere risikoen for arbejdsrelaterede skader.

Ensidigt og fysisk belastende arbejde, som indebærer gentagne bevægelser og tunge løft, kan føre til slid og skader hos medarbejderne over tid. Ved at automatisere disse opgaver kan den fysiske belastning reduceres, samtidig med at der skabes et mere sikkert arbejdsmiljø.

Automatisering kan desuden frigøre medarbejdernes kompetencer til opgaver,

hvor viden, erfaring og faglig indsigt skaber størst værdi. Dette kan samtidig bidrage til et mere varieret arbejdsliv og skabe bedre forudsætninger for trivsel og arbejdsglæde.

For QRS handler robotautomation derfor ikke alene om at effektivisere produktionsprocesser. Vi arbejder med løsninger, der også kan understøtte bedre arbejdsforhold og skabe en hensigtsmæssig balance mellem teknologi og mennesker i produktionen.

ESG-data

ESG-NØGLETAL:

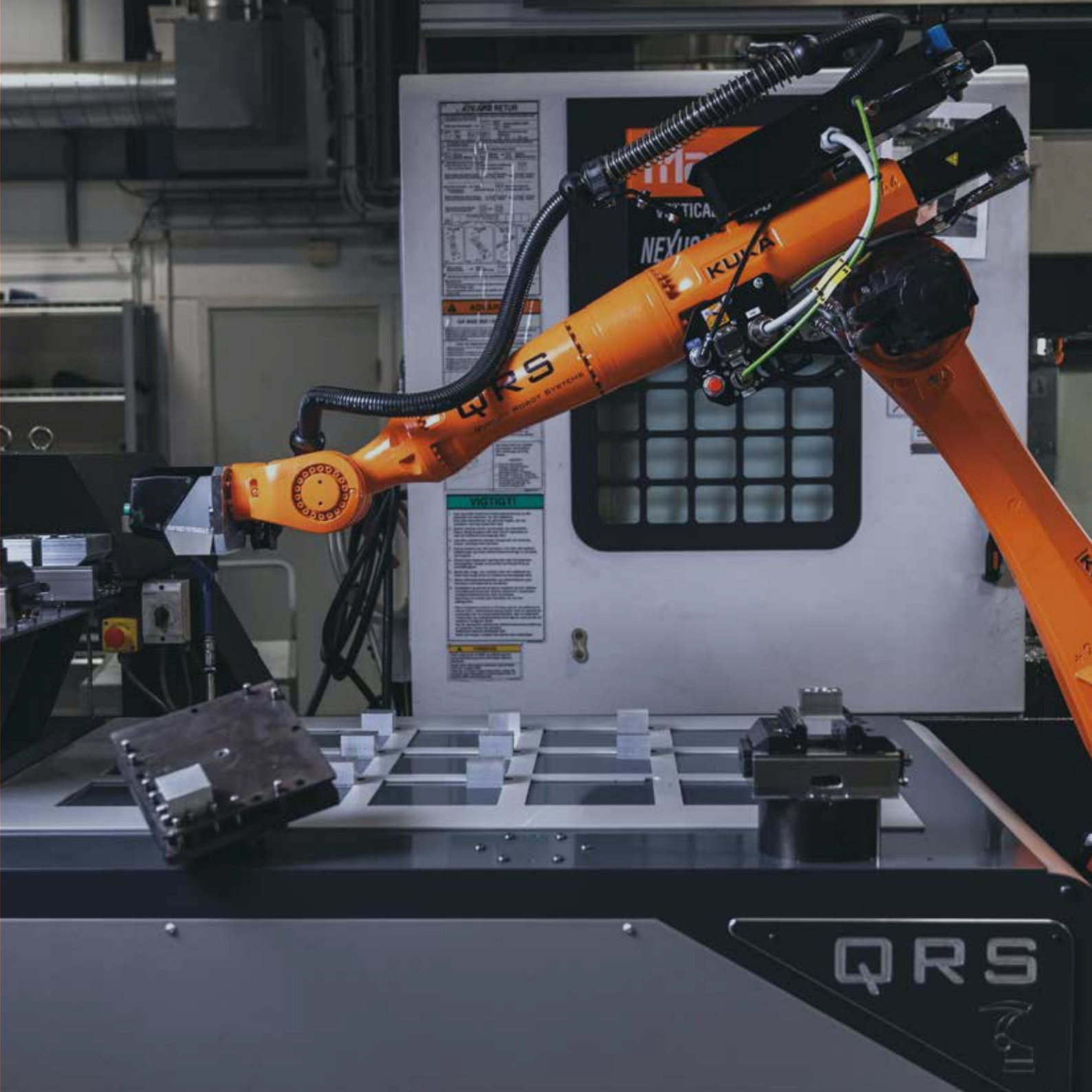
MILJØ NØGLETAL	2025	2024	ENHED
Total CO ₂ emission i scope 1 + 2	65,5	71,8	tons
Index CO ₂ emission i scope 1 + 2	96	105	
Årligt CO ₂ energiforbrug	18,7	17,1	tons
Index CO ₂ energiforbrug	96	88	
Andel dokumenteret vedvarende elektricitet ¹	45	0	%
Årligt vandforbrug	175	193	m ³

SOCIALE NØGLETAL	2025	2024	ENHED
Medarbejdertrivsel	73	69	scala 0-100
Sygefravær gennemsnit pr. medarbejder	3,3	4,6	dage
Antal arbejdsulykker	1	2	
Fordeling af kvinder og mænd på kontoret	38,5/61,5	37,5 / 62,5	%
Lærlinge, praktikanter og seniorer	7	7	
Antal sponsorater	5	4	

VIRKSOMHEDSLEDELSE	2025	2024	ENHED
Antal kvinder i virksomhedens bestyrelse	0	0	
Antal mænd i virksomhedens bestyrelse	3	3	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	100	100	%

CO₂ beregningerne er baseret på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner og GHG-protokollen. Klimaregnskabet omfatter brændstof og gas i Scope 1 samt indkøbt elektricitet i Scope 2. Vandforbrug rapporteres særskilt. QRS arbejder desuden med at udvide datagrundlaget for Scope 3..

¹45% af den indkøbte elektricitet i 2025 er dokumenteret som vedvarende via certifikater. QRS producerer desuden elektricitet fra egne solceller. Eget forbrug herfra indgår ikke i de 45%



ESG-Rapport 2025