

Code of Conduct

QRS er en robotautomations virksomhed, der specialiserer sig inden for robotløsninger. Vi projekterer, konstruerer, programmerer og opstiller robotceller i alle størrelser og står for den efterfølgende uddannelse, der sikrer en brugervenlig og ukompliceret robotløsning til vores kunder.

Vi er fortællingen om en stolt, lokalforankret virksomhed med stærke værdier. Vores engagement i kvalitet og service sikrer, at vi altid leverer løsninger, der opfylder de højeste standarder. Vi er mere end en leverandør. Vi er en pålidelig samarbejdspartner, der arbejder tæt sammen med vores kunder for at forstå deres behov og tilpasse løsninger, der optimerer deres produktion.

Kerne værdier i QRS:

- Vi skaber værdifulde relationer
 - I QRS tror vi på pålidelighed og integritet. Vi siger, hvad vi mener, og vi holder, hvad vi lover – både internt og eksternt. Dette sikrer tillidsfulde relationer til vores medarbejdere, samarbejdspartnere, leverandører og kunder.
- Vi er professionelle i alt, hvad vi gør
 - I QRS accepterer vi intet mindre end den højeste standard. Vi har respekt for hinandens tid, overholdelse af aftaler og mødetider.
- Vi er stolte over det, vi laver
 - Vores stolthed kommer til udtryk gennem vores dedikation til kvalitet. Vi står ved vores motto: *"Hvis noget skal gøres, så gør det ordentligt"*.
- Vi er omstillingsparate
 - Vi ser muligheder, hvor andre ser begrænsninger. I QRS er vi problemløsere, der omfavner udfordringer.

Vores overordnede principper

Denne Code of Conduct opsummerer de retningslinjer, som QRS forventer overholdt:

- Overholdelse af nationale og internationale love og regler.

Omfang

Alle QRS's medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører er omfattet af vores Code of Conduct.

Ved manglende overholdelse vil QRS stille krav til medarbejderen, samarbejdspartneren eller leverandøren om at rette op på dette. Hvis forholdene er alvorlige, vil QRS være nødsaget til at afslutte samarbejdet, hvis medarbejderen, samarbejdspartneren eller leverandøren ikke får rettet op på det pågældende område, som ikke overholder denne Code of Conduct.

Miljømæssige bestemmelser

Tema	
Miljø	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forventer, at der bliver identificeret negative miljøpåvirkninger fra værdikædeaktiviteter og at disse bliver håndteret. • Vi forventer, at der implementeres tiltag for at reducere negative miljøpåvirkninger i værdikæden, hvis det er relevant. Lokale, nationale og globale miljøaspekter bør indgå i denne vurdering. • National og international miljø- og klimalovgivning skal respekteres og overholdes. • Farlige kemikalier og andre skadelige ressourcer skal forvaltes korrekt i overensstemmelse med gældende sikkerheds- og miljøstandarder.
Biodiversitet	<ul style="list-style-type: none"> • Nærmiljøet ved produktionsfaciliteter må ikke udpines eller nedbrydes gennem forurening.

Rent vand	<ul style="list-style-type: none"> • Korrekt håndtering af vandressourcer for at undgå forurening af grundvand og vandløb.
-----------	---

Socialt ansvar

Tema	
Diskrimination	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forventer, at vores medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører ikke gør forskel på mennesker på baggrund af etnicitet, farve, alder, køn, religion, handicap og andre karakteristika, der ikke vedrører det pågældende menneskes kvalifikationer for at lykkes.
Arbejdsforhold	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdsrettigheder og -vilkår skal være retfærdige og i overensstemmelse med regler og love. Herunder rimelige arbejdstider og aflønning samt ret til hvile og fritid. • Løn- og arbejdsvilkår skal være skriftligt aftalt og forståelig for arbejdstageren. • Arbejds miljøet skal være sikkert. Medarbejdere skal have adgang til relevant sikkerhedsudstyr og oplæring i sikkerhed. Herunder forebyggelse af arbejdsulykker og -skader. • Alle medarbejdere skal behandles med respekt og anerkendelse. • Lærlinge- og andre forløb skal være klart defineret med hensyn til varighed og indhold.
Inklusion	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen tolerance over for vold, trusler, sexchikane, mobning og anden nedbrydende adfærd.
Børnearbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Der må ikke benyttes arbejdskraft under den laveste tilladte alder, der er anført i nationale eller lokale love og bestemmelser. • Ingen personer under 18 år må være ansat til at udføre farligt eller tungt arbejde.

Moderne slaveri	<ul style="list-style-type: none"> • Tage afstand fra moderne slaveri, herunder tvangsarbejde og gældsslaveri.
Menneskerettigheder	<ul style="list-style-type: none"> • Respekt for og overholdelse af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Ansvarlig ledelse

Tema	
Unfair konkurrence	<ul style="list-style-type: none"> • Overholdelse af den gældende konkurrencelovgivning. Afstå enhver form for unfair konkurrence.
Korruption og bestikkelse	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen tolerance over for korruption og bestikkelse.
Økonomisk kriminalitet	<ul style="list-style-type: none"> • Tage afstand fra alle former for økonomisk kriminalitet.
Sanktioner	<ul style="list-style-type: none"> • Overholdelse af gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksportreguleringer.